**НА ЧТО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ !!!**

В области охраны труда произошло много изменений, в том числе и изменения касающиеся внепланового обучения по охране труда.

 Новые основания для внепланового обучения по охране труда (Постановление Правительства РФ [от 30.12.2022 № 2540](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439395))

* С 1 сентября 2023 года меняются основания для внепланового обучения по охране труда. Постановление Правительства РФ [от 30.12.2022 № 2540](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=439395) вносит изменения в [Правила](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=411056#h165) обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. Постановлением Правительства РФ [от 24.12.2021 № 2464](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=411056)).
* В чем суть нововведений? Сейчас действует правило, согласно которому внеплановый инструктаж проводится «по требованию Минтруда России». Это основание вызывало много вопросов в профессиональном сообществе*.  Новая редакция п. 61 Порядка обучения № 2464* предусматривает, что инструктаж проводится «при наличии в соответствующих нормативных правовых актах положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда».
* Работодателям нужно следить за новыми НПА, вступающими в силу, и при необходимости своевременно проводить внеплановое обучение работников требованиям охраны труда.

Тем, кто до сих пор не прошел внеочередную проверку знаний по изменениям, вступившим в силу в 2023 году, рекомендуем обучение на курсе « [Внеочередная проверка знаний требований охраны труда](https://school.kontur.ru/courses/692-obuchenie-vneocherednoy-proverki)».

